

# CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION CANDIDATS

Les présentes CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION CANDIDATS ont pour objet de définir les conditions d'utilisation du service proposé par le Site internet JOB4.fr et la plateforme JOB4.io.

## DÉFINITIONS

PLATEFORME : désigne l'interface en ligne permettant de gérer, de valider et de mettre en relation les candidats et les entreprises en recherche de candidats ;

CANDIDAT : désigne toute personne ayant accepté de s'inscrire sur la plateforme et de rentrer en contact avec des entreprises accompagnées par JOB4 ;

COMMUNAUTÉ : désigne les candidats validés par JOB4 et ayants accès aux services associés ;

JOB4 : désigne la société JOB4, SAS inscrite au RCS de PARIS sous le numéro 53785192500033, situé au 4 place de l'opéra 75002 PARIS, éditrice de la plateforme et du site internet du même nom.

## PRÉSENTATION DES SERVICES DE LA PLATEFORME

JOB4 est une plateforme en ligne de recrutement mettant en relation des candidats à la recherche d'un emploi et des entreprises qui cherchent à recruter.

En complétant le processus d'inscription et en cliquant sur "j'accepte les Conditions Générales d'Utilisation", vous déclarez :

- Avoir lu, compris et accepté d'être lié par les présentes conditions générales d'utilisation ;
- Avoir l'âge légal requis pour conclure un contrat avec JOB4, en conséquence, les personnes âgées de moins de 18 ans ne pourront pas s'inscrire et devenir Candidat.
- Être habilité à conclure un engagement de manière personnelle.

Dans le cas où vous n'accepteriez pas d'être lié par les présentes conditions générales d'utilisation, vous ne seriez pas en mesure d'accéder aux services de JOB4.

La plateforme JOB4 est **GRATUITE** pour les candidats et permet :

- De se connecter et de créer un profil reprenant les informations suivantes : Nom prénom, e-mail, téléphone, expériences professionnelles, formations, de télécharger un CV ;
- De modifier à tout moment les informations le concernant ;
- D'être intégré à la communauté de candidats JOB4 après validation par l'un des membres de l'équipe ;

- Recevoir des opportunités en startup directement depuis son espace candidat
- De suivre l'ensemble des processus de recrutement proposés par JOB4 avec un maximum de transparence ;
- De désactiver son compte à tout moment et d'en demander la suppression ;
- Enfin, sans nouvelles de la part du candidat dans un délai de deux (2) ans, les informations personnelles du candidat seront automatiquement supprimées de la plateforme JOB4.

Le candidat s'engage à délivrer des informations exactes et devra, sur demande, donner des références à JOB4 permettant de garantir ses informations.

Par les présentes conditions générales d'utilisation, le candidat accepte l'utilisation de la photo de son profil LinkedIn ou de son CV pour la création de son profil sur la plateforme.

Le candidat est responsable de l'ensemble des données déposées sur son espace et de la confidentialité des détails de son compte, de même il est pleinement responsable de toutes les activités qui se produisent sur son compte.

## SÉLECTION DU CANDIDAT

Le candidat après avoir soumis sa candidature à JOB4 via la plateforme recevra un retour dans un délai maximum de cinq (5) jours ouvrés.

Si le profil est en adéquation avec les attentes des entreprises qui nous ont confiées une mission, le candidat se verra contacté par téléphone ou par email pour échanger plus amplement sur sa candidature.

Une fois le candidat validé par les équipes de JOB4, le candidat se verra proposer de rejoindre la communauté JOB4, de participer à des évènements, d'obtenir de l'information et d'échanger sur les bonnes pratiques du recrutement.

Par souci de confidentialité, le candidat accepte de ne pas divulguer les noms, prénoms et toutes autres informations personnelles concernant les autres candidats présents au sein de la communauté JOB4.

Le candidat se verra présenter directement via la plateforme des offres d'emploi en adéquation avec sa recherche et son profil. Il pourra, à tout moment, accepter ou refuser de poursuivre le processus de recrutement proposé par les équipes de JOB4.

## COOPTATION

Le candidat pourra inviter d'autres candidats à rejoindre la communauté de candidats JOB4 et gagner 300 € (sous forme de chèques cadeaux) si ceux-ci sont recrutés par l'intermédiaire de JOB4 en indiquant l'adresse email de la personne concernée.

## RESPONSABILITÉ

Il est expressément convenu entre les parties que JOB4 est soumise à une obligation de moyens et qu'elle n'est tenue d'aucune obligation de résultat ou de moyen renforcé d'aucune sorte.

JOB4 décline toute responsabilité en cas :

- D'indisponibilité totale ou partielle temporaire d'accéder à la plateforme pour des opérations de maintenance technique ou d'actualisation des informations publiées ;
- D'attaques virales ;
- D'utilisation anormale ou illicite de la plateforme ;
- De renseignements incomplets ou erronés du Client ou du Candidat ;
- Des suites des relations engagées via la plateforme avec d'autres Utilisateurs de la plateforme
- En cas de cause étrangère non imputable à JOB4.

Il est expressément convenu entre les parties qu'en aucun cas la responsabilité de JOB4 ne pourra être recherchée, quel que soit le type d'action intentée, pour un dommage indirect d'aucune sorte par exemple ceux issus d'une inexécution ou une mauvaise exécution par le Candidat ou le Client de JOB4 suite à une mise en relation sur la plateforme ; un virus ; tout préjudice financier ou commercial, perte de bénéfice, trouble commercial, manque à gagner, préjudice d'un tiers, ou action intentée par un tiers contre le Candidat ainsi que leurs conséquences, lié aux présentes ou à leur exécution.

JOB4 se réserve la faculté de fermer la plateforme, suspendre, retarder, modifier ou annuler les services et le parcours de recrutement en cas de survenance d'évènements ou de circonstances de force majeure ou de cas fortuit ou d'évènements ou de circonstances contractuellement assimilés aux cas de force majeure ou à des cas fortuits quand bien même ils ne répondraient pas à la définition juridique telle qu'un cas d'incendie, arrêt de travail indépendant et extérieur à la volonté de JOB4 ou d'un quelconque de ses prestataires, fournisseurs ou sous-traitants, inondation, épidémie, guerre, acte de terrorisme, réquisition, grève, ouragan, tornade, tremblement de terre, révolution, vol de tout ou partie du matériel ainsi qu'en cas de survenance de toute circonstance ou événement extérieur à la volonté de JOB4 intervenant postérieurement à la conclusion des conditions générales d'utilisation et en empêchant l'exécution dans des conditions normales. Il est précisé que, dans une telle situation, le Candidat ne pourrait réclamer le versement d'aucune indemnité, et ne pourra intenter aucun recours à l'encontre de JOB4.

En cas de survenance d'un des évènements susvisés, JOB4 s'efforcera d'informer le Candidat dans les meilleurs délais possibles.

## LOI APPLICABLE

Les conditions générales d'utilisations sont soumises à la loi française.

En cas de différend survenant entre les parties au sujet de l'interprétation, de l'exécution ou de la résiliation des conditions générales d'utilisation, les parties s'efforceront de le régler à l'amiable. À défaut d'accord amiable dans un délai d'un (1) mois à compter de la saisine de

l'une des parties, le litige pourra être soumis aux tribunaux du ressort de la cour d'appel de Paris auxquels il est fait expressément attribution de compétence, nonobstant pluralité de défendeurs ou appel en garantie, y compris les procédures ou appel en garantie, y compris pour les procédures d'urgence ou les procédures conservatoires, en référé ou par requête.